

附件2

市级部门整体支出绩效自评报告

(参考提纲)

部门名称:

(公章)



填 报 人: 黄莹

联系电话: 18718033025

填报日期: 2025 年 3 月 19 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

韶关市技师学院创办于1964年5月，前身为韶关地区技工学校、韶关市第一技工学校，是广东省较早创办的技工学校之一。目前是韶关市属唯一的公办技工院校，国家级重点技工学校、国家中等职业教育改革发展示范学校、国家级高技能人才培训基地。总占地面积521亩，建筑面积12.8万平方米，校园正在扩容114.63亩。现有在校生8127人，教职员工480人。学院教学设备先进，实训场地齐全，拥有五轴联动加工中心等各类先进实训设备5768台，自动化加工实训中心、广东省粤菜师傅培训基地等118个，体育运动场地24个。

2016年，学院进行教育资源整合，经历多校合一。根据《韶关市人民政府办公室关于印发韶关市属技工教育资源整合总体方案的通知》（韶府办〔2016〕44号）、《韶关市人民政府办公室关于印发韶关市属中职（中专）学校资源整合实施方案的通知》（韶府办〔2016〕74号）精神，韶关市技师学院（韶关市高级技工学校、韶关市农业学校、韶关市农民工培训示范基地）、韶关市第二技师学院（韶关市第二高级技工学校、韶关市职工大学）、韶关市粤北技工学校、韶关市机电技工学校（韶关市机电成人中专）整合为韶关市技师学院，加挂韶关市高级技工学校、韶关市职工大学、韶关市农业学校牌子，为韶关市人力资源和社

会保障局管理的公益一类事业单位，正处级。其中，韶关市职工大学是广东省教育厅批准设立的独立建制的成人高等院校。

学院的主要任务包括：按资质承担全日制高、中等职业技术教育；承担粤北地区就业再就业、退役士兵职业技能、扶贫、农村劳动力转移就业、创业等各种技能的培训和实训任务；承担与区域经济发展支柱产业相关的技工教育、教材开发、实习装备等方面的研究；承担技工教育、职业培训专业理论教师和生产实习指导教师的培训；承担技师、高级技师培训；开展相关专业的职业技能培训与鉴定；开展国内外校际、校企之间的教育合作和学术交流。

根据上述任务，韶关市技师学院（韶关市高级技工学校、韶关市职工大学、韶关市农业学校）设 16 个正科级内设机构，其中有办公室、教务科等 8 个管理机构，分别是：办公室、教务科、学生管理科、招生就业科、后勤保障科、培训鉴定科、财务科、教研督导室；现代制造产业系等 7 个教学机构：现代制造产业系、机电装备产业系、信息技术产业系、现代交通产业系、现代服务产业系、经济贸易产业系、现代农业产业系；1 个教辅机构实训中心。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2024 年，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，深入学习

习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，认真落实省委“1310”具体部署和市委“363”工作安排，坚持稳中求进工作总基调，围绕“铸魂育人聚焦高质量发展，凝心聚力推进高水平建设”工作思路，立足新形势、新需求对技能人才培养提出的新要求，聚焦技工教育高质量发展目标，紧抓教学质量生命线，持续加强内涵建设，进一步提升学院整体办学水平，履职尽责助力“百千万工程”，为韶关经济和产业高质量发展提供强有力的人才保障。

2024 年年度总体工作和重点工作任务如下：一是扎实开展党委理论学习中心组学习和第一议题学习，持续加强组织建设。二是推动毕业生实现充分就业。三是积极推进高水平技师学院建设，准备迎接广东省高水平技师学院项目中期验收；按上级文件要求完成了 2025 年高水平建设专项资金申报入库指标的填报。四是积极落实“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程，加强三项工程实施普惠性。五是加快校园扩容建设，积极协调市直有关部门，稳步推进学院校园扩容建设项目设计方案及概算的修改及完善。六是深入推进教学管理提质增效，确保全院教学正常有序开展。加强教学资料的管理与审核。加强实训教学管理。七是全力培养技能竞赛人才，为我市职业技能人才搭建展示、交流平台。八是深化校企全方位合作，打造“订单班”人才培养新模式，比往年开设 10 个“订单班”校企合作广度再提升。

（三）部门整体支出绩效目标。根据以上任务描述，将学院2024年整体支出绩效目标定为以下几个方面：

1. “粤菜师傅” “广东技工” “南粤家政” 三项工程培训人数大于1000人；
2. 年招生人数大于2600人；
3. 省一类以上技能比赛获奖人数大于10人；
4. 留韶率大于60%；
5. 承担社会考试场次：30场；
6. 年度预算执行进度：100%；
7. 与10家企业开展合作办学；
8. 助学金补助标准：2000元/人/年。

（四）部门整体支出情况

1. 整体收入预算规模：2024年部门预算收入15899.5万元，其中一般公共预算11052.07万元，财政专户拨款收入2530万元，其他收入2317.43元。

2. 2024年整体支出资金15004.51万元，其中基本支出14534.63万元，项目支出469.88万元。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况

学院2024年度严格执行年初部门预算，资金使用及管理规

范，遵循“统筹安排、规范管理、绩效评价、跟踪监督”原则：

1. 2024 年整体决算收入 15899.5 万元，其中一般公共预算收入完成 11052.07 万元，事业收入 2530 万元，其他收入 2317.43 万元；决算支出 15004.51 万元，其中基本支出 14534.63 万元，项目支出 469.88 万元。

2. “三公经费”支出：根据上级要求和遵循厉行节约的原则，今年严格控制了招待费、公车用车购置及运行维护费、因公出国（境）费等“三公”经费支出，2024 年“三公”经费支出 10 万元，比上年减少了 1.17 万元，下降了 10.47%。

3. 严格控制支出，优化支出结构。针对当年财政严峻形势，牢固树立过紧日子思想，坚决执行“以收定支，量入为出”的原则。严格遵守学院制度开展各项工作。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效

2024 年以来，在市委、市政府的坚强领导下，学院在促进毕业生留韶就业、落实三项工程、深化校企合作等方面着力，推动技工教育事业高质量发展，各项目标任务全面高效完成。学院所有资金使用严格按审批程序办理、操作规范，会计核算结果真实、准确，各项支出严格按照各项制度执行。现从效率性、效益性对部门支出进行总体分析：

部门整体支出对提升技工教育质量、促毕业生就业留韶、持续推进“三项工程”等方面具有积极作用：

1. 提高生源质量，实现高质量招生。学院招生情况火爆，超额完成了 2024 年招生任务 2600 人，实际招收新生 3149 人，其中初中起点高级工预备技师 1826 人，占招生总数的 58%；高中起点高级工预备技师 1266，占招生总数的 40%。

2. 技能竞赛表现亮眼，实现以赛促教，以赛代训，提升学院教学水平。2024 年，参加 33 个各级赛事、65 个赛项的职业技能竞赛活动。截至 11 月 30 日，共有 85 人次收获佳绩（一等奖或第一名 43 人次、二等奖或第二名 21 人次、三等奖 12 人次，其他奖项 9 人次）。

3. 推动毕业生留韶就业，深化校企合作。与乳源东阳光实业发展有限公司、广东韶华科技有限公司等 11 家韶关本地重点企业开展“订单班”人才培养合作，签订“订单班”人才培养协议，比 2023 年开设 10 个“订单班”校企合作广度再提升，为韶关经济发展夯实技能人才支撑。2024 年学院岗位实习学生 1195 名，有 745 人选择留韶实习就业，毕业生留韶实习就业率达 62.3%，再创新高。

4. 积极推进高水平技师学院建设。各项目组基本完成广东省高水平技师学院建设中期验收资料的整理汇总工作，提炼建设亮点，准备迎接广东省高水平技师学院项目中期验收；按上级文件要求完成了 2025 年高水平建设专项资金申报入库指标的填报。

5. 贯彻省市部署，积极落实三项工程。积极落实“粤菜师傅”

“广东技工”“南粤家政”三项工程，使三项工程的实施普惠更多在校学生及社会劳动力。深入推进“粤菜师傅”工程方面：借助广东省“粤菜师傅”培训基地平台，采取“来校培训”“送教下乡”和“送教入企”等方式，培训粤菜师傅 368 人，42 人获中级工职业技能等级证书，17 人获高级工职业技能等级证书，35 人获技师职业技能等级证书。发挥烹饪专业教学优势，培养中、高级烹饪专业学生 208 人。持续推进“广东技工”工程方面：向韶关市职业技能服务中心申请备案，开展保育师、网络营销师、电子商务师、汽车维修工、钳工、车工、电工、动画制作员、广告设计师、电梯安装维修工共 10 个工种及电工、装配钳工、机修钳工、车工增加一级职业技能等级认定社会评价组织的资质，并顺利通过市、省职业技能服务中心的验收。扎实推进“南粤家政”工程方面：重点进行母婴领域人才培养，组织幼儿教育专业学生 1074 人进行育婴员课外培训。做好幼儿教育专业学生育婴员技能培训和技能等级认定工作，有 182 名幼儿教育专业学生获得育婴员中级工等级证书，143 名幼儿教育专业学生获得保育师高级工等级证书。

6. 注重高水平师资人才队伍建设。2024 年选派学科带头人、骨干教师累计 116 人次参加省市线上线下专业课程建设的培训、研讨会，推进学院教育教学水平提升。围绕“新三科”教学改革，共组织全院新三科教师 62 人参加人社部线上 2024 年中等职业学

校思想政治、语文、历史统编教材国家级示范培训。切实加强“双师型”教师队伍建设，鼓励教师到企业一线实践锻炼，了解教学过程中所需的生产过程技术、设备、工艺或设计的现状和发展变化，参加企业生产管理及经营过程的实际操作，2024年学院教师自主参加企业实践98人次。组织教师完成3门精品课程参评材料，推送参加市级评审；推荐2个立项课题，参加2024年省级课题立项申报工作；1项专利获批发明专利。

7. 加快校园扩容建设。积极协调市直有关部门，稳步推进学院校园扩容建设项目设计方案及概算的修改及完善。加快协调地块建设前期工作的步伐，完成矿产压覆储量评估、地质灾害评估以及环评工作，持续推进水土保持评估工作。加强与市代建局的对接，落实地质勘探、施工图设计、造价等工作的进展，强化资金落地，保障建设工作的顺利开展。

（三）自评结论

学院2024年度严格执行年初部门预算，资金使用及管理规范，制度落实到位，绩效考核目标任务圆满完成，按照部门整体支出绩效评价指标体系对照打分得出结果为95分，等级为优秀。

三、存在问题及改进意见。

无