附件2

绩效目标表

项目名称	基层医疗卫生人才队伍建设				
主管部门	省卫生健康委				
政策文件	《中共广东省委办公厅 广东省人民政府办公厅印发关于进一步深化改革促进基层医疗卫生体系健康发展的行动方案的通知》（粤办发[2024]23号）、《广东省卫生健康委等7部门关于印发广东省住院医师规范化培训管理办法的通知》（粤卫规〔2022〕9号）、《广东省人民政府办公厅关于印发广东省改革完善全科医生培养与使用激励机制实施方案的通知》（粤府办〔2018〕23号）、《广东省加强紧密型县域医疗卫生共同体建设实施方案》（粤府办〔2019〕18号）、《广东省县级公立医院专科特设岗位计划实施方案（2023-2025年）》（粤卫办医函〔2023〕10号）等				
项目金额	当年度（2025年）				
	487335300元				
绩效目标	支持我省14个粤东粤西粤北地市及江门市招收订单定向医学生2000名、培训全科医生4000人，招收住院医师规范化培训对象（社会人学员）2869人；为47家升级建设中心卫生院选聘100名二级以上医院具有高级职称且符合岗位条件的退休医生，担任首席专家在基层全职工作；每年投入3400万元在全省57个县（市）的公立医院设置300个专科特设岗位，聘请一批具有高级专业技术资格、能熟练诊治专科疾病或熟练掌握专业诊断技术，且对专科发展具有带动作用的优秀人才到县级公立医院工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	当年度三级指标目标值	指标解释及计算公式
	产出指标	数量指标	首席专家招聘到位数（人）	100	招聘到位并在岗的人数
			专科特设岗位招聘到位人数	300人	招聘到位并在岗的人数
			卫生健康人才培养总体招生数（人）	≥8869	卫生健康人才培养招生人数
			每万人口全科医生数	≥4	
		质量指标	卫生健康人才培养结业考核总体通过率（%）	≥80	反映参加培训人员考核合格情况。培训合格率=培训合格人数/培训人数*100%
			资金使用合规性（%）	100	
		时效指标	项目完成时间	2025年12月	
		成本指标	预算控制有效性	不超预算	
	效益指标	社会效益指标	提高参培医师业务水平（是/否）	是	
			提升基层卫生服务能力（是/否）	是	
			县级公立医院服务能力	提升	县级公立医院医疗技术服务水平和科室管理能力提高
			对基层医疗卫生服务产生积极影响（是/否）	是	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度（%）	≥85	培训对象满意度