

韶关市财政局文件

韶财绩〔2024〕46号

关于印发监所医疗分院项目资金 绩效自评复核的通知

市公安局：

根据《韶关市财政局关于开展2024年市级财政重点评价及绩效自评复核工作的通知》（韶财绩〔2024〕5号）的要求，我局组织第三方机构成立评审小组，对2023年度监所医疗分院项目资金绩效自评复核，请及时完成报告中提出存在问题整改，并于2024年12月30日前将整改情况说明报市财政局绩效管理科。具体意见如下：

一、项目基本情况

患有残疾、艾滋病、结核病等传染性疾病或其它各类严重

疾病的吸毒、犯罪嫌疑人，由于不符合部颁收押标准，屡抓屡放严重危害社会治安稳定，历来都是困扰公安机关执法工作的一大难题。2023 年采用政府向社会购买服务的形式，由协作医院在市看守所、公安强制戒毒所设立医疗分院，在协作医院内设置监管病区，达到对所有原本不具备收押条件的病残违法犯罪嫌疑人员的全覆盖关押。2023 年该项目财政预算下达资金为 1250 万元，截至 2023 年 12 月，项目累计已支付资金 341.36 万元。

二、审核结果

评审小组从投入、过程、产出、效益四方面对项目单位报送的自评材料进行审核，评定监所医疗分院项目经费绩效得分为 92.5 分，得分率 92.5%，绩效等级为“优”（各指标得分情况见附件）。

三、存在问题

（一）绩效目标设置不够合理。

市公安局提交的基础信息表中，按照规范要求设置了产出和效益指标，但部分指标设置不够合理，指标设置对本项目应该取得的效果反映不够全面，其存在问题详细如下：

1、项目指标设置不完整，项目未设置可持续发展指标，未能全面反映项目实施效果。

2、项目指标的设置不够准确，如：将“充分利用现有的公

安和医院资源，节约投资”设置为社会效益指标，但该指标反映的是成本控制。

3、项目效益指标的可衡量性不足，该项目“违法犯罪人员应收尽收”指标，设置的指标值为“有效保障”，缺乏可衡量的数值。

（二）医务人员服务考核流于形式。

根据市公安局提供的医务人员服务考核情况表和宣传教育记录抽查核对发现，考核评分较为随意。如：强戒所分院和看守所分院医务人员服务考核均设有“每年不少于4次医疗宣传教育”考核项目，根据市公安局提供的健康教育宣传资料显示，韶关市第一人民医院每季度均对两分院各进行一次健康宣传教育，但抽查2022年12月两分院月度考核情况表，强戒所分院该项目考核得0分、看守所分院该项目考核得3分，两分院考核评分标准不一致。对医务人员设置的月度考核项目不合理，如：医务人员服务月度考核情况表中设置的其中一项考核项目为“每年不少于4次医疗宣传教育”，该项设置应为年度考核项目，因此抽查2023年1-4月月度考核情况表该项目考核评分均为0分。

（三）宣传教育覆盖面不够。

根据市公安局提供的健康教育宣传资料显示，每季度进行的健康宣传教育参训人员大多数是驻院医生、护士和部分民警，

未见在押人员参与学习，没有覆盖到更广泛的受众。

（四）替补医护人员不足。

根据市公安局提供的医务工作人员信息及考勤发现，韶关市第一人民医院按照服务合同要求配备相应资质的医生、护士，但未考虑医护人员休假等驻院医护人员不足的情况，未设置相应替补人员。

四、建议

（一）提升绩效目标设置的合理性。

一是建议将“违法犯罪人员应收尽收”指标的目标值设置为完成百分比等具有可衡量性的数值。二是建议按指标反映的效果设置相应可衡量指标。

（二）加强医务人员考核管理。

建议加强医务人员的监督管理，合理制定服务考核标准，严格按照标准进行考核，逐项落实考核项目的完成情况、完成质量，提高强戒所分院和看守所分院的管理质量。

（三）加大健康知识宣教力度。

建议开展健康需求调查，了解受众的实际需求，根据不同人群的特点，制定有针对性的宣教内容，运用多媒体手段，如短视频、动画、漫画等，提高宣教形式的趣味性和互动性，鼓励在押人员参与健康教育学习。

（四）完善医疗人员队伍建设。

建立灵活的调度机制，根据不同专科和休息段来调配医务人员。通过数据分析和预测，合理安排各专科的人员配备，保证驻院工作的顺利进行。

附件： 监所医疗分院项目经费绩效审核结果评分表

韶关市财政局

2024 年 10 月 30 日

公开方式：依申请公开

抄送：局行政政法科。

韶关市财政局办公室

2024 年 10 月 30 日印发
