

# 基础信息

部门名称及编码

141-韶关市市场监督管理局

业务处室

韶关市市场监督管理局

年度主要任务	任务名称	主要内容	完成情况	备注
	加强药品安全监管	开展药品安全及禁毒宣传活动，组织相关业务培训		药品监督科
	商事制度改革专项经费	创新商事登记模式、简化开办企业程序、提升开办企业便利度、提高开办企业信息化应用水平、深化工业产品、食品准入制度和药品医疗器械审评审批制度改革。相关业务系统培训、学习支出；为提高行政许可与注册窗口效率、聘请劳务派遣人员进行资料录入、打印执照、网报等工作的劳务支出；充分利用各种媒介，加大商事制度改革、营商环境政策宣传，广泛开展宣传解读，营造全社会理解改革、支持改革、参与改革的浓厚氛围，商事制度改革宣传推介印刷及活动支出；市局登记市场主体5000户及每年有近7%的增长率，营业执照、许可证印刷费支出；商事主体企业档案管理升级改造支出；商事制度改革工作会议支出；营造宽松便捷的市场准入环境，投资建设智能审批应用软件、升级市场监管软件系统、购置相关配套办公设备支出；韶关市商事主体智能化登记审批系统，租用自助服务终端、购置智能商事登记系统自助办照柜员机支出；广东省市场监管信息平台体系建设项目“新准入系统”维护费；全面实现企业“零成本”开办，同步办理企业印章刻制业务。		办公室、综合规划科、行政许可科、人事科
	食品安全专项资金	市级食品安全抽检监测工作、年度食品安全重点工作、年度食品安全宣传、年度食品安全培训、食品安全举报投诉奖励、食品安全应急与舆情处置、食品生产企业现场审查等7项方面的工作。		协调应急科
	知识产权专项资金	有序开展知识产权资助、知识产权实施、知识产权国家试点城市创建、知识产权把脉招商引资及课题研究项目、知识产权产业信息运用、新认定知识产权优势企业、知识产权证券化各项重点工作。		知识产权促进科
	韶关市制造业“品质提升”工程资金	奖励32家首届制造业品质领跑者的企业；第二届制造业品质领跑者评审经费；奖励60家首次获得质量体系认证制造业企业		质量发展科
		打击侵权、打传规直、公平竞争审查、商业秘密保护专项经费一通过打击假冒伪劣商品，能够促进公平、有序的市场竞争环境的形成，促进优胜劣汰的市场竞争机制的建立和完善，健全守信联合激励和失信惩戒机制，完善生产经营主体诚信档案和“黑名单”制定，实施市场主体信用分类监管，加快推进信用体系建设，认真贯彻落实上级部门有关文件要求，按照制定的工作方案，根据排查摸底掌握的线索，打防结合，扎实开展打击传销整治和规范直销行业工作，巩固打传成果，促进直销行业守法经营。开展公平竞争审查工作，开展反不正当竞争工作。认真贯彻落实上级部门有关文件要求，按照指定的工作方案，根据排查摸底掌握的线索，打防结合，扎实开展打击传销整治和规范直销行业工作，巩固打传成果，促进直销行业守法经营。		法规科、价竞科、执法一科
		标准化战略专项资金一深入实施创新驱动发展战略，进一步完善科技创新对经济社会发展的支撑引领作用，提升我市自主创新能力，打造创新发展韶关新典范，争当北部生态发展区高质量发展排头兵。		标准计量科
		韶关市学校食堂互联网+“明厨亮灶”平台服务项目（2021、2023）一逐步提升校园食堂食品安全风险防控能力，督促学校食品安全主体责任的落实，切实保障好学校师生的饮食安全。		食品流通科
		特种设备安全监管一最大限度遏制重特大安全事故事故的发生		特种设备科
		特种设备作业人员考试费及气瓶移动式压力容器充装现场鉴定评审经费一保证企业生产经营安全规范		行政许可科
		质量强市建设与质量提升工作一支付对40家检验检测认证从业机构“双随机”专项技术审查；开展检验检测认证工作培训；开展质量宣传；实施重点产品质量提升比对研究，开展公共服务质量测评；开展消费者质量满意度调查		质量发展科

预期目标	(一) 全力筑牢市场监管领域安全底线，为稳定社会经济大局提供有力支撑。	请各科室根据中共韶关市委办公室韶关市人民政府办公室《职能配置内设机构和人员编制规定》（韶办发【2019】51号）分点填写
	(二) 深化“放管服”改革，聚焦激发市场活力和内生动力，全面提升服务市场主体水平。	
	(三) 强化知识产权管理，激发知识产权全链条全效能。全面加强知识产权保护创造运用，为创新驱动发展持续注入强劲动能。	
	(四) 深入实施“两个强市”战略，服务高质量发展的能力和水平进一步提升。	
	(五) 全面防范化解风险隐患。始终把保安全作为工作的重中之重，立足严的主基调，守好市场监管领域疫情和安全底线。	
	(六) 持续激发市场活力。坚持把稳经济稳市场主体放在突出位置，认真落实完善市场监管领域助企纾困措施，更大力度激发市场活力，发展内生动力。	
	(七) 抓好民生实事落实。全力以赴抓好民生实事工作，不断提升人民群众的获得感幸福感安全感。	
	(八) 进一步规范竞争秩序。始终把监管执法作为重要职责，以规范和长效为导向，针对重点领域和关键环节加大监管执法力度，维护公平竞争有序市场环境。	
	(九) 服务打造新发展格局战略支点。牢固树立新发展理念，以知识产权、质量治理、标准建设为抓手，善于找切入、促发展，不断提升经济创新力竞争力。	
	(十) 加快完善市场监管体系。坚持抓好纲要、规划的贯彻及法规制度配套，突出督检为抓手，凝聚系统上下贯彻实施、推进监管体系建设的强大合力。	
	(十一) 固本强基提质增效。坚持以党的建设统领市场监管各项工作，抓好基础建设，为市场监管事业改革发展提供坚强保障。	
	(十二) 全面加强党对市场监管的领导，进一步夯实市场监管基础。纵深推进党风廉政建设，坚持把政治建设摆在首位，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。	
	(十三) 积极回应群众关切，持续增强为民服务能力。	
目标实际完成情况	(十二) 强化党的领导，推动管党治党主体责任落到实处。一是夯实全面从严治党主体责任。局党组认真贯彻落实市委关于推进全面从严治党向纵深发展的意见，按时向市委报告年度落实全面从严治党主体责任情况，按规定报备领导班子分工调整1次。全年召开了2次全面从严治党专题党组会，制定印发《中共韶关市市场监督管理党组2023年度落实全面从严治党主体责任任务分工》，促进全面从严治党工作纵向到底落实。二是严格执行民主集中制。坚持在讨论重大事项时每位班子成员发言完毕后再进行充分研究，党组书记始终坚持末位表态制；各市管干部严格按照规定向党组织报告个人有关事项，自觉主动接受组织核查。三是认真抓好“一岗双责”。局党组始终坚持把党风廉政建设与市场监管业务工按同部署、同落实，局主要负责人严格执行党政“一把手”述责述廉报告制度，班子成员严格按照要求将“一岗双责”落实情况纳入年度述职述廉述法报告和民主生活会个人对照检查材料，坚持对分管领域日常履责情况进行督办，不断拧紧责任链条。四是层层传导压力，压实责任。认真召开了2023年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，组织党组书记与党组成员，党组成员与分管科室负责人、下属单位一把手签订《党风廉政建设和反腐败工作责任书》40份，将党风廉政建设压力有效传导到一线。	对照预期目标按顺序填好目标实际完成情况

备注：1. 每个年度主要任务，1500字以内。2. 每项目标实际完成情况合计1000字以内。

经办人：

张丽英

科室负责人：

何书林

分管领导：

陈书





指标评分表

名称	分值	指标性质	指标方向	目标值	计量单位	完成值	得分	评分标准	偏差原因及改进措施	参考佐证材料	科室	备注
产出												
数量指标												
双随机抽查辖区企业比例	2.5			双随机抽查辖区企业比例不低于3%				根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率计分： 完成率60%以下为不及格，不得分； 完成率为60%-100%的，得分=完成率×本指标分值； 完成率100-150%的，得满分； 完成率高于150%的，得一半分。			信用监管科	
打传规直法律宣传	2.5			法律宣传1次							执法一科	
开展业务培训次数	2.5			不少于1次							共性指标、有项目科室填（药品监督	
互联网+“明厨亮灶”学校食堂总家数	2.5			不少于800家							食品流通科	
韶关个体工商户转型升级奖励区域（浈江、武江、新区分局）	2.5			2万每户（市财政和区财政局各承担1万元）							综合规划科	
风险排查率	2.5			100%							特种设备科	
食品安全监督抽检批次数	2.5			完成年度食品安全抽检任务4220批次							协调应急科	
市级食品安全风险监测批次	2.5			完成年度食品安全风险监测任务500批次							协调应急科	
维持十年发明专利	2.5			不少于30件							知识产权促进科	
实施市知识产权证券化工作	2.5			1							知识产权促进科	
奖补新认定国家/省知识产权示范/优势企业	2.5			不少于8家							知识产权促进科	
质量指标												
食品安全监督抽验任务完成率	3			100%				根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率计分： 完成率60%以下为不及格，不得分；			协调应急科	
食品抽检率（%）	3			100%							协调应急科	

[illegible]

名称	分值	指标性质	指标方向	目标值	计量单位	完成值	得分	评分标准	偏差原因及改进措施	参考佐证材料	科室	备注
年报宣传覆盖率	7.5			100%				根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率计分：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，			信用监管科	
满意度指标												
服务对象满意度指标												
服务对象满意度（%）	5	定性	大于等于	满意	无	满意	5	根据绩效目标表（实际完成值/年初目标值）计算指标完成率。按完成率计分：完成率60%以下为不及格，不得分；完成率为60%-100%的，得分=完成率×本指标分值；完成率100-150%的，得满分；完成率高于150%的，得一半分		韶关市市场监管局2023年药品相关监管培训满意度调查问卷情况汇总	人事科	
服务对象对食品安全工作总体满意度（%）	5			70%以上							协调应急科	
总分	90						5					

备注：1. 指标性质可填定性、定量。

2. 指标方向：选择定量指标时，可选选择大于、大于等于、等于、小于、小于等于。

3. 计量单位：选择定量指标时，按实际填。

4. 佐证材料命名：指标名字+序号+材料名称（提供佐证材料的范围详见清单）

5. 字数限制。偏差原因及改进措施200字以内。

经办人：

张丽荣

科室负责人：

（签名）

分管领导：

（签名）

附件2

## 市级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：韶关市市场监督管理局人事科



填 报 人：张丽英

联系电话：0751-8488083

填报日期：2024.3.28



## 一、部门基本情况

（一）部门职能。韶关市市场监督管理局于 2019 年 1 月 18 日挂牌成立，根据《中共韶关市委办公室 韶关市人民政府办公室关于印发《韶关市市场监督管理局职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知》，市市场监管局内设人事科，负责机关及直属单位干部人事、机构编制、劳动工资、教育培训、离退休人员服务等工作。指导相关人才队伍建设和基层规范化建设工作，指导开展专业技术资格评审工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务。人事科 2023 年重点项目为提前下达省级财政专项 2023 年药品监管补助预算资金省地方队伍能力建设项目、原食药监局代管退休人员经费，通过制定印发《韶关市市场监督管理局 2023 年地方队伍能力建设项目实施方案》、逐级报批培训计划、按规程序开展培训等方式加强地方队伍能力建设项目管理和组织实施，通过按规定标准调整退休人员养老待遇、重新核定死亡人员抚恤、开展春节慰问等方式及时足额发放退休人员养老待遇、住房改革补贴和慰问金，项目实施情况均达到了规划的预期效果。

（三）部门整体支出绩效目标。

1. 提前下达省级财政专项 2023 年药品监管补助预算资金省地方队伍能力建设项目：通过开展各类药品监管干部培训，着力培养造就一支高素质、专业化的药品监管队伍，

切实提高药品安全水平，大力保障公众用药安全，全面提升全市公众健康水平。其中，市级市场监管局药品及相关监管在职干部参加1天以上脱产培训人次超过93人次，药品监管在职干部参加培训率不低于70%。

2. 食药监局代管退休人员经费：落实原市药监局成立前已退休人员的待遇、经费，做好代管退休人员服务、管理、稳定。

#### （四）部门整体支出情况。

1. 提前下达省级财政专项2023年药品监管补助预算资金省地方队伍能力建设项目支出情况：2023年，省地方队伍能力建设项目资金下达42万元，同比去年下达资金量减少43.06%，其中，分配市本级29万元（药品监管科6万元、医疗器械化妆品监管科8万元、人事科6万元、市食药检所9万元）。截至2023年12月31日，市本级支出29万，支出率100%。

2. 食药监局代管退休人员经费支出情况：2023年原食药监局代管退休人员经费预算数1100000元，已支付约80多万，未支付约20多万。

## 二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。部门内部资金、资产、人员等情况，包括资金日常管理、专项资金管理、资产管理、风险控制、人员管理、制度管理等。



1. 提前下达省级财政专项 2023 年药品监管补助预算资金省地方队伍能力建设项目：根据《广东省药品监督管理局办公室关于印发 2023 年地方队伍能力建设项目实施方案的通知》要求，结合本市实际，制定印发了《韶关市市场监督管理局 2023 年地方队伍能力建设项目实施方案》。2023 年地方队伍能力建设以提升药品及相关监管干部业务能力和综合素质为主，采用专题讲座和现场教学方式开展培训。项目严格按照规定程序实施，项目开展和经费使用计划报局领导逐级审批，全部用于举办两品一械监管干部能力提升培训班，形成领导重视、系统联动、衔接紧密、齐抓共管，共同促进项目预算执行、专款专用的良好格局。

2. 食药监局代管退休人员经费：财政拨款到位后，100% 及时发放退休人员养老待遇、住房改革补贴和慰问金，按规定标准调整退休人员养老待遇、重新核定死亡人员抚恤，并开展春节慰问。及时通知代管退休人员切身利益相关事项，就代管退休人员或其家属提出的疑问耐心解释沟通，切实维护了人员稳定。认真梳理有关抚恤金和丧葬费的文件，及时与相关职能部门沟通确认最新文件内容，按规定标准核定死亡人员抚恤金及丧葬费。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。从经济性、效率性、效益性等方面对部门支出进行总体评价分析。

1. 提前下达省级财政专项 2023 年药品监管补助预算资

金省地方队伍能力建设项目：2023 年，市局药品及相关监管在职干部参加 1 天以上脱产培训 125 人次，从事药品及相关监管的在职干部参加培训率达 81.4%，截至 2023 年 12 月 31 日，项目资金已全部支出用于举办培训班，培训成本均小于同级财政部门公布的标准。通过组织开展脱产培训，进一步提升全市药品及相关监管干部专业能力水平，有效的保障了辖区内两品一械安全，两品一械安全责任体系得到有效落实，安全水平持续提高，取得了良好社会效益。通过开展培训满意度问卷调查，参训学员都表示通过参加培训对新的政策法规和工作要求有了进一步的了解和掌握，收获了更多解决工作中遇到问题的办法，工作积极性和工作能力都得到了一定的提升。

2. 食药监局代管退休人员经费：已落实原市药监局成立前已退休人员的待遇、经费，按要求 100%及时发放退休人员养老待遇、住房改革补贴和慰问金。

### （三）自评结论。

2023 年，人事科统筹管理、使用提前下达省级财政专项 2023 年药品监管补助预算资金省地方队伍能力建设项目资金、食药监局代管退休人员经费，较好地完成了年度重点项目绩效目标，项目实施情况均已达到了规划的预期效果。

## 三、存在问题及改进意见。

### （一）存在问题。

1. 提前下达省级财政专项 2023 年药品监管补助预算资金省地方队伍能力建设项目资金支出进度略慢。年初制定好年度培训计划，使用项目资金组织实际开展培训往往都是在年中及以后，导致上半年的支出进度无法达到年度时序进度。部分科室（单位）将项目资金报账材料提交至财政局，因财政资金不足无法按时支付项目资金，导致支出进度低于时序进度。

2. 食药监局代管退休人员经费 2023 年度预算与实际支付存在较大的偏差，主要原因：一是有 3 名代管退休人员死亡，导致人员经费预算有多；二是大病医保据《韶关市职工大额医疗费用补助和职工大病保险暂行管理办法》，经与市医保局确认，自 2023 年 2 月起不需缴纳；三是因死亡人员无法准确预计，所以抚恤金预算有多，未使用完该项经费。

## （二）改进措施。

1. 进一步明确省地方队伍能力建设项目绩效目标落实措施、建立健全层层落实的责任体系和跟踪反馈机制。加强项目管理，明确项目责任分工，按照“谁实施、谁负责”的原则，落实项目实施主体责任，安排资金管理与任务管理专人对接，细化资金与任务匹配性。紧紧围绕提高队伍能力建设，切实推进工作落实，提高项目资金使用进度和效益。

2. 因退休人员死亡情况无法准确预算，为提高食药监局代管退休人员经费预算的准确率，建议将此项目经费纳入人员经费处理。



## 附件 3



## 项目绩效目标完成情况表

项目名称		提前下达省级财政专项 2023 年药品监管补助预算资金省地方队伍能力建设项目				
总体绩效目标	年度绩效目标		年初目标		完成情况	
			为进一步加强和改进干部培训，不断提高全市药品地方队伍监管能力,通过组织开展各类药品监管干部培训，着力培养造就一支高素质、专业化的药品监管队伍，切实提高药品安全水平，大力保障公众用药安全，全面提升全市公众健康水平。		2023 年，组织开展各类药品监管干部培训 6 期，培训了 125 人次，不断提高药品监管干部队伍业务能力水平，切实保障公众用药安全。	
	实施周期绩效目标		年初目标		完成情况	
			为进一步加强和改进干部培训，不断提高全市药品地方队伍监管能力,通过组织开展各类药品监管干部培训，着力培养造就一支高素质、专业化的药品监管队伍，切实提高药品安全水平，大力保障公众用药安全，全面提升全市公众健康水平。		2023 年，组织开展各类药品监管干部培训 6 期，培训了 125 人次，不断提高药品监管干部队伍业务能力水平，切实保障公众用药安全。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初指标值	完成情况
	产出指标	数量指标	市市场监管局药品及相关监管在职干部参加 1 天以上脱产培训人次		93 人次	125 人次
		质量指标	药品监管在职干部参加培训率（%）		70%	81.4%
		时效指标	培训完成时间		截至 2023 年 12 月 31 日	截至 2023 年 12 月 31 日，项目资金已全部支出用于举办培训班。
		成本指标	药品安全监管人员培训成本		≤ 同级财政部门公布的标准	≤ 同级财政部门公布的标准
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	提高群众识别真假两品一械的意识、提升群众对两品一械安全的知晓率		长期	不断提高群众识别真假两品一械的意识、对两品一械安全的知晓率
		生态效益				

	可持续影响	药品监管干部队伍业务能力水平	不断提高	不断提高药品监管干部队伍业务能力水平
满意度指标	服务对象满意度	参训对象对参加培训总体满意度较高	长期	参训对象对参加培训总体满意度较高

## 附件 3



## 项目绩效目标完成情况表

项目名称		原食药监局代管退休人员经费			
总体绩效目标	年度绩效目标		年初目标	完成情况	
			落实原市药监局成立前已退休人员的待遇、经费，做好代管退休人员服务、管理、稳定。	完成。	
	实施周期绩效目标		年初目标	完成情况	
			落实原市药监局成立前已退休人员的待遇、经费，做好代管退休人员服务、管理、稳定。	完成。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	完成情况
	产出指标	数量指标	购买大病医保率	100%	100%，因医保政策变动，据《韶关市职工大额医疗费用补助和职工大病保险暂行管理办法》，经与市医保局确认，自2023年2月起不用再缴交大病医保。
			到位及时率	100%	100%，财政拨款到位后，及时发放退休人员住房改革补贴。
		质量指标	及时通知与切身利益相关事项	及时	及时通知、解释沟通，做好代管退休人员稳定工作。
		时效指标	养老待遇按时发放率	100%	财政拨款到位后，100%每月按时发放。
			支付及时率	100%	财政拨款到位后，100%及时支付退休人员慰问金。
		成本指标	发放标准	按规定	按规定标准调整退休人员养老待遇；发放死亡人员抚恤金。
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	做好代管退休人员慰问工作	按规定慰问	按规定开展死亡人员遗属及退休人员春节慰问。



		生态效益			
		可持续影响			
	满意度指标	服务对象满意度			

