

韶关市财政局文件

韶财绩〔2023〕84号

关于印发韶关市 2022 年度中小学（幼儿园） 校长（园长）教师培训项目绩效 自评复核报告的通知

市教育局：

根据《韶关市财政局关于开展 2023 年市级财政重点评价及绩效自评复核工作的通知》（韶财绩〔2023〕28 号）的要求，我局组织第三方评价机构成立评审小组，对你单位报送的 2 韶
关市 2022 年度中小学（幼儿园）校长（园长）教师培训项目资
金相关材料进行审核，形成了复审意见。

一、项目基本情况

2022 年韶关市中小学（幼儿园）校长（园长）教师培训项

目主要面向韶关市各幼儿园、中小学和职中及特殊学校的教师、校长（园长）以及教育管理、教育行政干部开展教育理论、实践和教育信息技术等方面的培训。培训包含三类项目：一是 2022 年“三区”教师市级提升培训；二是 2022 年韶关市中小学骨干教师（校长）培训；三是 2022 年韶关市中小学教师信息技术能力提升 2.0 培训。项目年初预算为 1,070 万元，全年预算为 1,036 万元，截止到 2022 年 12 月 31 日，实际支付 667.65 万元，资金支出率为 64.44%。资金支出率不高的原因：根据《单位指标执行情况表》，其中 309.82 万元支付单据经 12 月 23 日前提交财局审核同意后，将结转至 2023 年支付，如加上此笔资金，资金支出率将达 94.35%。

二、审核结果

评审小组从投入、过程、产出、效益等四方面对项目单位报送的自评材料进行审核，评定 2022 年韶关市中小学（幼儿园）校长（园长）教师培训项目绩效得分为 81.66 分，绩效等级为“良”（各指标得分情况见附件）。

三、存在问题

（一）部分培训项目质量有待提高。

一是部分项目硬件设施没有得到保障。例如 2022 年韶关市“三区”教师市级提升培训项目——高中（中职）美术教师全员培训班，其满意度调查统计结果显示，有 5 条建议涉及投影

设备落后以致很多作品呈现效果不好，严重影响培训质量。

二是培训形式不够丰富。例如“2022年韶关市‘三区’教师市级提升培训项目——高中（中职）美术教师全员培训班”

“2022年韶关市‘三区’教师市级提升培训项目——高中（中职）政治教师全员培训1班”“2022年韶关市中小学青年骨干教师专业能力提升培训班（小学数学）培训班”等项目，满意度调查结果均有希望增加实操培训，将理论和实践相结合的建议。目前的培训内容理论性较强、实操性不够。因此，培训内容有待进一步优化。

（二）项目监管材料不齐全。

市教育局印发了《关于印发〈韶关市教育局中小学（幼儿园）校长（园长）与教师培训专项资金管理办法（试行）〉的通知》（韶市教〔2015〕76号），并设计了项目相关的实施方案，同时成立了韶关市教师（校长）培训经费使用检查小组，建立了有效的管理机制，但是目前提供的项目资料缺少相关的监控过程材料，也未提供检查小组履职过程材料，无法考核项目单位监管职责履行情况。市教育局在项目监管方面材料不够齐全。

（三）绩效目标设置科学性有待提高。

一是绩效目标设置不够完整、全面。

例如，根据根据项目单位设置的绩效目标，该项目年度目标是“按既定的实施计划、支出进度实施培训项目，完成项目

的绩效目标,达到项目实施的预期效果具体见韶关市教育局中小学（幼儿园）校长（园长）教师培训项目可研及绩效目标承诺报告”，阐述不够清晰，没有简明扼要地阐明该项目当年培训内容、培训对象等关键信息。

二是绩效指标设置的科学性、严谨性有待提高。

其一，绩效指标设置不够全面。教师培训可以提升当地教育水平，具有明显的社会效益，但效益指标中缺少社会效益指标。其二，部分绩效指标归类不够准确。例如“资金支付及时率”应该是时效指标，而不是经济效益指标。其三，部分绩效指标名称设置不够准确。例如，根据单位设置的指标，时效指标中的“培训任务完成率”应该为“培训完成及时率”，才能体现出对时效性的衡量。

四、建议

（一）提高培训项目质量。

一是建议保障培训硬件设施的质量。在培训中提供舒适安静的场地和清晰的投影设备，保障培训的质量与效果，确保培训能够顺利开展。

二是建议优化培训方案，注重平衡培训内容的理论性和实操性。除了进行理论知识培训外，还可以考虑增加教学课堂示范、参观教研学习等内容，为老师提供技术操作的指导。

（三）完善监管材料的收集整理。

市教育局应当严格执行《关于印发<韶关市教育局中小学(幼儿园)校长(园长)与教师培训专项资金管理办法(试行)>的通知》(韶市教〔2015〕76号)等制度,以及项目相关方案,重视对项目实施过程材料的归档和整理,提高监管工作水平。同时建议补充市教育局对2022年韶关市中小学(幼儿园)校长(园长)教师培训项目的监管全过程材料,尤其是韶关市教师(校长)培训经费使用检查小组的履职过程材料。

(四)完善绩效目标设置。

市教育局应该完善绩效目标的设置,提高绩效目标设置的科学性、合理性。

一是科学、全面地设置绩效目标。设置项目年度绩效目标时,应当明确年度主要工作任务,预计项目在本年度内履职所要达到的总体产出和效果,将其确定为项目总体目标,并以定量和定性相结合的方式进行表述。例如,本项目的年度绩效目标可以表述为“按既定的实施计划、支出进度实施培训项目,完成校长教师培训,提升韶关市中小学教育水平”。

二是提高绩效指标设置的科学性、严谨性。其一,增加社会效益指标,如“提升中小学教育水平”。其二,将绩效目标准确归类。“资金支付及时率”衡量资金支付的时效性,应为时效指标。其三,准确设置绩效目标名称,例如若要评价培训任务完成的时效性,则指标名称应为“培训完成及时率”。

附件：2022 年韶关市中小学（幼儿园）校长（园长）教师
培训项目绩效审核结果评分表

韶关市财政局
2023 年 12 月 11 日

信息公开方式： 依申请公开

抄送： 局科教文科。

韶关市财政局办公室

2023 年 12 月 11 日印发
