

部门整体支出绩效自评表			
部门名称及编码		韶关市社会保险服务管理局 127003	
业务处室名称		社会保障科	
年度主要任务	任务名称	主要内容	完成情况
	积极落实保障基本民生工作	1.做好各项社保待遇调整和发放工作 2.进一步做好领取社保待遇资格认证工作 3.开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点 4.巩固社保扶贫成果助力乡村振兴	一是按时足额发放各项社保待遇；二是完成全市23.27万退休人员基本养老金调整工作；三是持续开展机关事业单位退休“中人”按新办法计发待遇，全市完成16673名退休“中人”视同缴费年限信息采集工作，已有7142名退休“中人”按新办法发放待遇，按省要求基本完成2017年12月前退休“中人”按新办法计发待遇工作；四是落实困难群体城乡居民养老保险费代缴政策。已落实符合城乡居民基本养老保险参保条件的在册27604名低保特困人员和12618名重症、精神智力人员2022年政府代缴，落实代缴资金482.66万元，并及时足额发放33356名困难人群城居待遇。
	全面落实社保重点改革任务	1.全面实施企业职工基本养老保险全国统筹 2.实施失业保险基金省级统筹 3.配合推动城乡居保基金省级管理改革 4.推动机关事业单位养老保险制度平稳运行和推进职业年金实账积累 5.巩固工伤保险基金省级统筹	一是配合推进失业保险基金省级统筹正式实施。从2022年7月起，我市失业保险金、失业补助金待遇调整为每月15日前（含15日，遇节假日顺延）发放；实现省内失业保险不需要办理转移，由待遇地归集失业保险关系；二是开展2022年职业年金实账积累攻坚行动。下发《关于做好2022年度机关事业单位职业年金实账积累攻坚工作的通知》，针对还未完成实账积累工作目标的武江区、浈江区、曲江区和乐昌市开展职业年金实账积累攻坚行动。全市职业年金实账积累累计做实13.09亿元，做实比例90.38%。
	提升社保经办风险防控能力	1.开展社保基金管理提升年活动 2.开展社保基金风险防控体系建设三年行动 3.继续开展“清数”和“筑墙”专项行动 4.推动建立常态化社保基金反欺诈教育宣传长效机制 5.加强社保基金安全管理	落实社保基金管理提升年行动。深入推进社会保险基金风险防控“清数”“筑墙”行动，共接收各险种疑点数据171.23万条，已全部完成核查，修正数据104.63万条，修正率99.91%，完成整改5126人，整改率97.83%；规范业务经办流程，加强待遇领取资格认证管理；强化基金财务管理，健全风险防控措施；扎实开展专项业务检查，落实要情上报制度，加强社保基金监督力度；常态化开展社保基金警示教育 and 反欺诈宣传，推动我市基金风险防控工作制度化、常态化。开展城乡居保社银合作服务考核评价工作，总体考核结果令人满意。

	提升社保经办管理服务水平	1.推动社会保险关系转移接续工作转型升级 2.开展行风建设提升行动 3.推进“人社服务快办行动” 4.深入推进社保经办数字化转型 5.全面提升经办管理服务能力				落实疫情防控，优化经办服务。一是倡导常规业务“网上办”。多渠道广泛告知市民我市社保经办服务事项70项业务实现在线申办。保留老年人熟悉的线下传统服务模式，并在全市社保经办机构、行政服务中心、各银行网点部署自助服务终端机357台、智慧眼491台，可供参保人办理社保基本信息查询、待遇资格认证、参保证明打印等社保业务。二是实施“社保尊才”服务行动。给予省人才优粤卡持卡的高层次人才及其配偶、子女提供全周期全流程的专属服务，设立“高层次人才服务专窗”，为优化我市营商环境留住人才提供服务保障。三是实现我市工伤保险省内异地就医联网结算。全市共有33家协议机构分三批次顺利通过异地就医联网结算测试，共467人次享受工伤联网结算，工伤基金支付403万元，有效解决了工伤职工垫资跑腿问题。				
预期目标	以全面加强党的建设为统领，以深化和落实各项社保改革任务为主线，以社保经办数字化转型为动力，强党建、守底线、补短板、优服务、拓领域，推动社保经办管理工作高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。									
目标实际完成情况	践行信念强党建；落实保民生举措；落实社保助企纾困政策；落实疫情防控，优化经办服务；开展2022年职业年金实账积累攻坚行动；落实社保基金管理提升年行动。									
项目资金（万元）	年初预算（万元）	全年预算（万元）(注:调整预算数)	全年执行（万元）(注:实际支出数)	执行率	分值	得分				
其中：财政拨款	15595	6064.64	6064.64	100.00%	-	10				
其他资金					-					
合计	15595	6064.64	6064.64	100.00%	10	10				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质 (注:定量或者定性)	指标方向(注:大于、小于或等于)	目标值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成职业年金补计息人数	定量	等于	13493	人	10	10	
		质量指标	资金支出合规性	定性		合理合规使用资金		10	10	
		时效指标	任务完成时间	定性		2022年12月底		10	10	
		成本指标	不超过预算金额	定量	小于	不超过预算金额		10	10	

绩效指标	效果指标	经济效益							
		社会效益	为人民群众提供更优质的社保经办服务	定性		为人民群众提供更优质的社保经办服务		10	10
		生态效益							
		可持续影响	政策可持续	定性		按政策规定保障企业职工养老保险基金持续稳定运行		10	10
	满意度指标	服务对象满意度	进入项目服务对象满意度	定性		提高机关事业单位参保人员对社保服务的满意度。		10	10