

韶关市工业和信息化局

韶工信函〔2023〕151号

对韶关市政协十三届二次会议 第23号意见的答复

邱啟华、王卫军、林伟新、杨辉煌委员：

你们提出的关于“大力发展职业教育，培育扶持发展平台，广泛凝聚人才，以解决中小企业人才短缺问题”的提案意见收悉，现将办理结果答复如下：

一、推动校企对接人才需求

积极配合省工信厅、市人社局等部门工作，开展线上线下人才招聘服务，支持校企合作，通过线下招聘会与线上“直播带岗”相结合的方式，多渠道、宽领域牵线搭桥，发动企业参加广东省“专精特新”企业校园招聘活动、直播带岗助“六稳”活动等。2023年开展了广东省“专精特新”企业校园招聘活动粤北地区专场，组织了300多家企业参加韶关学院“专精特新”企业校园招聘会，引导鼓励高校毕业生在我市中小企业民营经济的舞台上拓宽视野、增长才干、成就事业，切实缓解企业招人难、毕业生就业难问题。

二、加强中小企业人才培养

大力开展宣讲培训活动，每年按照计划开展大型政策培训和专题能力讲座，通过为广大企业提供技术、市场、融资、双创、

财税、法律、企业管理等方面的知识培训，进一步培养企业高素质技能人才。2022 年已举办 11 场活动,包括 1 场中小微企业日、7 场线下惠企政策宣讲培训活动,3 场线上专题培训会，共计 2657 人次参加,其中线下 481 人次,线上 2176 人次。2023 年计划举办 10 场惠企政策宣讲培训会，目前已举办第一场培训会及“中小微企业日”活动，240 多家次企业参会培训。

三、培养工业设计技能人才

着力打造工业领域“风采杯”活动赛事品牌，连续四年每年组织开展韶关市“风采杯”工业设计大赛，积极发动工业企业、韶关学院美术学院、韶关技师学院学生参与“风采杯”工业设计大赛。2022 年“风采杯”工业设计大赛共征集到 1863 件参赛作品，共评选出 92 件获奖作品。鼓励引导更多制造业企业和设计机构重视并加大工业设计投入，通过工业设计大赛平台，加强与学校、企业对接，培育工业设计骨干领军企业和领军人才，为韶关制造业快速转型升级贡献力量。目前正在筹办第五届“风采杯”工业设计大赛。

四、搭好人才引育平台

推动企业加强技术改造、技术创新，在省级促进经济高质量发展专项资金（产业创新能力建设）支持省级企业技术中心开展创新能力建设项目入库评审评分中对上年度引进博士生人数、积极协助推荐海外高层次人才获得有效申报人数、引进获得海外高层次人才获得有效申报人数等人才引进事项设立附加分加分项，鼓励和引导企业不断引进和培育高端技术人才。修订印发《韶关市市级企业技术中心认定实施细则》，推动宝武特钢、欧莱等企

业申报省级企业技术中心，东阳光牵头组建的高性能电极材料省级制造业创新中心获批并运营。近年来认定 19 家省级企业技术中心，20 家市级企业技术中心，鼓励企业围绕技术创新的薄弱环节，加大创新研发投入，吸引知名科研院所、高校的技术团队和专业人才参与研发建设，集聚优秀人才。



（联系人及电话：袁玲，8880020。）

公开方式：主动公开