

389
21.1.29

文件呈批表

紧急程度：

普通

收文类型：

办件

办文编号： 综七-21-017

来文单位	韶关市司法局	收文日期	2021-01-22 15:25	原文号	韶司〔2021〕2号
		收齐意见日期	2021-01-22 20:04		
标题	韶关市司法局关于参照公安机关标准提高市强戒所辅警薪酬待遇的请示				
拟办意见	<p>市司法局来文称，近年来，该局下属单位市强戒所通过聘用警务辅助人员有效缓解了警察编制偏少、警力不足的压力，有效地维护了监管场所的安全稳定。目前，该所共有辅警编制65人，岗位工资为4.3万元/年，远低于公安机关警务辅助人员薪酬待遇标准6.2万元/年。一直以来，该所辅警工作任务繁重，特别是当前疫情防控常态化情况下需与警察一起封闭执勤，平时24小时轮流值班，工作强度大、风险高。为完善辅警工资待遇保障制度，充分调动辅警工作积极性，稳定辅警队伍，使之更好服务我市司法行政强制隔离戒毒工作，该局经征求市财政局意见，现来文请求市政府批准该所辅警薪酬待遇标准参照《韶关市人民政府关于规范全市公安机关警务辅助人员薪酬待遇的指导意见》（韶府〔2019〕30号）从2021年起，由人均4.3万元/年提高到6.2万元/年（按65人编制人数，总金额从279.5万元/年提高到403万元/年），并纳入市财政预算项目保障。</p> <p>市财政局意见：根据《韶关市人民政府关于规范全市公安机关警务辅助人员薪酬待遇的指导意见》（韶府〔2019〕30号），市公安局机关辅警薪酬待遇从4.3万元/人/年的标准提高到约6.2万元/人/年。考虑到司法戒毒警察是人民警察警种之一，司法强制戒毒警务辅助人员主要工作也是协助司法戒毒警察完成执勤、管理等工作任务。综上，对你局申请将司法强制隔离戒毒所辅警参照市公安辅警经费薪酬待遇执行（约6.2万元/人/年）无意见，所需经费从2021年起纳入单位部门预算予以保障。</p> <p>拟办意见：拟同意市财政局意见。</p> <p>呈旭初、超武、清兰同志阅示</p> <p style="text-align: right;">综合七科 李彬 2021-01-22 16:35</p> <p style="text-align: right;">综合七科 聂士龙 2021-01-22 16:38</p>				
领导审核	<p>已核。</p> <p style="text-align: right;">市政府副秘书长 曾清兰 2021-01-22 20:05</p>				
领导批示	<p>拟同意拟办意见。</p> <p style="text-align: right;">市政府领导 谢超武 2021-01-22 23:19</p> <p>拟同意，呈少荣市长阅示。</p> <p style="text-align: right;">市政府领导 华旭初 2021-01-25 22:52</p> <p style="text-align: center;">28 1</p>				

韶关市司法局文件

韶司〔2021〕2号

签发人：吴文丽

韶关市司法局关于参照公安机关标准 提高市强戒所辅警薪酬待遇的请示

市政府：

我局下属单位市强戒所目前辅警编制 65 人。近年来，该所

通过聘用警务辅助人员有效缓解了警察编制偏少、警力不足的压力，有效地维护了监管场所的安全稳定。但是，当前该所辅警待遇偏低问题十分突出，队伍的工作积极性和稳定性收到了严重影响。

目前，该所辅警工资标准仍执行协管员经费标准，岗位工资为 4.3 万元/年，远低于公安机关警务辅助人员薪酬待遇标准 6.2 万元/年。而一直以来，该所辅警工作任务繁重，特别是当前疫情防控常态化情况下需与警察一起封闭执勤，平时 24 小时轮流值班，工作强度大、风险高，致使岗位吸引力低，难以满员招聘，辅警长期处在缺编状态。同时，由于辅警的身份是临时性的，待遇又明显偏低，就是找进来的思想也不稳定，一旦有更高薪的工作，就会立即跳槽另谋高就，人员流动性极大，严重影响工作的连续性。戒毒警察是人民警察警种之一，包括辅警在内的警务从业人员都必须具备过硬的思想政治素质与业务专业技能。辅警人员流动的频繁，势必带来招聘录用成本、上岗前教育成本、岗位培训成本、离职空职成本等人力成本的增加。

为完善辅警工资待遇保障制度，充分调动辅警工作积极性，稳定辅警队伍，使之更好服务我市司法行政强制隔离戒毒工作，现请求市政府批准参照《韶关市人民政府关于规范全市公安机关警务辅助人员薪酬待遇的指导意见》（韶府〔2019〕30 号）中公安机关辅警薪酬待遇标准，从 2021 年起将市强戒所辅警薪酬

待遇标准从人均 4.3 万元/年提高到 6.2 万元/年（按 65 人编制人数，总金额从 279.5 万元/年提高到 403 万元/年），并纳入市财政预算项目保障。

当否，请批示。

- 附件：1. 韶关市人民政府关于规范全市公安机关警务辅助人员薪酬待遇的指导意见
2. 关于对《参照公安机关标准提高市强戒所辅警薪酬待遇的函》的复函



（联系人：骆晓毅，电话：18927898100）

公开方式：依申请公开

韶关市司法局办公室

2021 年 1 月 22 日印发

韶关市人民政府文件

韶府〔2019〕30号

韶关市人民政府关于规范全市公安机关警务辅助人员薪酬待遇的指导意见

各县（市、区）人民政府，韶关新区，市政府有关部门：

根据国务院办公厅《关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》（国办发〔2016〕15号）、《广东省公安机关警务辅助人员管理办法》（省政府令第222号）和《市委常委会会议决定事项通知》（〔2019〕53号）有关精神，为进一步提高全市公安机关警务辅助人员（以下简称警辅人员）队伍建设和管理水平，规范警辅人员薪酬待遇，增强警辅人员岗位吸引力，结合我市实际，提出以下指导意见。

一、总体要求和基本原则

（一）总体要求。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实国务院、省政府及市委关于规范公安机关辅警人员管理的决策部署，以规范化为基础，以制度建设为重点，规范辅警人员薪酬待遇，不断提高辅警人员薪酬管理的科学化水平，建立健全与辅警人员队伍发展相适应的薪酬管理体系，增强辅警人员岗位吸引力，降低辅警人员流失率，保持辅警队伍稳定，为维护我市社会治安稳定、人民群众生命财产安全及服务经济社会发展营造良好环境。

（二）基本原则。坚持激励与约束相统一，按照辅警人员承担的工作职能、危险程度、艰苦程度、劳累强度等差异，做到薪酬水平同责任、风险和贡献相适应；坚持薪酬制度改革与相关改革配套进行，建立健全辅警人员薪酬水平正常增长机制；坚持物质激励与精神激励相结合，提倡奉献精神，充分调动辅警人员的积极性、主动性和创造性。

二、规范辅警人员薪酬待遇

辅警人员薪酬结构主要由工资待遇、值勤岗位津贴、加班补贴、年度奖金、差旅补助、社会保险与住房公积金、特别奖励七部分构成。

（一）工资待遇。辅警人员工资总体待遇应按照高于当地政府购买服务岗位工资水平的原则，核定当地辅警人员工资标准，并建立动态调整机制。

（二）值勤岗位津贴。

辅警人员参与值勤的，参照当地人民警察值勤岗位津贴发放标准执行。

根据警辅人员承担的工作职能、执行任务的危险程度、工作条件艰苦程度及对身心的危害程度、工作劳累强度等因素，值勤岗位津贴分为市、县（市、区）2个层次，每个层次分一类、二类两类标准。其中，执行一类津贴标准的人数，不得超过本级公安机关警辅人员值勤总人数的40%。按照实际值勤天数计算，按月发放，每月发放天数不超过法定工作日22天。

县级公安机关警辅人员（含市级公安机关高速公路各大队、松山分局、拘留所、看守所）值勤岗位津贴标准为：一类津贴每人每天50元、二类津贴每人每天40元。

市级公安机关警辅人员值勤岗位津贴标准为：一类津贴每人每天40元、二类津贴每人每天30元。

执行一类津贴标准岗位一般为：协助人民警察开展检查巡逻布控、刑事犯罪侦查、经济犯罪侦查、毒品犯罪侦查、交通执法和事故处理岗位，监管场所协助民警与被监管人员、戒毒人员、精神病患者直接接触的监管岗位，派出所协助民警外勤岗位。

执行二类津贴标准岗位一般为：户政、出入境管理、交通违法处理等窗口岗位以及机关办公室等行政助理岗位。

（三）加班补贴。

警辅人员加班补贴应参照人民警察法定工作日之外加班补贴执行标准予以发放，实行总量管理原则，按照每月人均710元和实有警辅人员数，分别核定每月法定工作日之外加班补贴总量。

警辅人员法定工作日之外加班的，应当补休；不能补休的，应当给予补助。法定工作日之外加班是指在一周工作5个工作日

的基础上，正常休息日或法定节假日加班。日工作时间 2 个小时以上、4 个小时以内的，按加班半天计算；日工作时间 4 个小时以上的，按加班 1 天计算。

警辅人员脱产学习培训以及参加会议占用正常休息日和法定节假日的，不视为法定工作日之外加班。

加班补贴严格依照加班考勤情况发放，不搞“普惠制”和“平均主义”。要保障警辅人员的正常休息权利，每月发放加班补贴的天数不超过 6 天。

（四）年度奖金。根据警辅人员年度考核结果情况，可参照月工资标准给予发放年终一次性奖励金。

（五）差旅补助。警辅人员因工作需要须出差的，应参照当地差旅管理办法和规定，凭票据实核销相关费用，享受差旅补助。

（六）社会保险与住房公积金。用人单位应当依法为警辅人员办理基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险，缴存住房公积金，并为从事高危岗位工作的警辅人员购买必要的商业保险。

（七）特别奖励。对在工作中有突出成绩和重大贡献的警辅人员，可根据实际给予特别奖励。

三、切实加强警辅人员薪酬待遇保障

（一）高度重视。警务辅助人员队伍是公安机关一支不可或缺的重要力量，在协助人民警察维护社会治安、打击违法犯罪、开展行政管理和服务人民群众方面发挥了重要作用，有效缓解了公安机关任务繁重与警力不足的压力。我市公安机关警辅人员与人民警察一道，坚守岗位，尽职尽责，日夜奋战在巡逻执勤、维

护治安等工作一线，为维护我市社会治安稳定、人民群众生命财产安全及服务经济社会发展等作出了突出贡献。各县（市、区）、各有关部门要充分认识规范警辅人员薪酬待遇的重要意义，切实加强组织领导，健全工作机制，强化协同配合，务求取得实效。

（二）财政保障。国务院办公厅《关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》（国办发〔2016〕15号）第二十一条规定“警务辅助人员的工资福利、装备保障、社会保险以及日常管理所需经费，由各级财政部门按照财政体制予以全额保障，不得挤占公安机关经费预算”。各县（市、区）政府、市财政局要认真按照上述要求，将上述警辅人员薪酬待遇所需经费列入本级财政预算，依法保障警辅人员的合法权益。

（三）加强督查。市公安局要会同有关方面加强对各县（市、区）、市各有关部门的工作指导，加强对工作落实情况的督查和总结，重大事项及时报告市政府。



公开方式：不公开

抄送：市委办公室，市人大常委会办公室，市政协办公室，市纪委办公室，市中院，市检察院。

绍兴市人民政府办公室

2019年8月16日印发

韶 关 市 财 政 局

关于对《参照公安机关标准提高市强戒所 辅警薪酬待遇的函》的复函

市司法局：

收到你局《关于参照公安机关标准提高市强戒所辅警薪酬待遇的函》，来函请求司法强制隔离戒毒所辅警参照市公安辅警经费薪酬待遇执行。经研究，复函如下：

根据《韶关市人民政府关于规范全市公安机关警务辅助人员薪酬待遇的指导意见》（韶府〔2019〕30号），市公安局机关辅警薪酬待遇从4.3万元/人、年的标准提高到约6.2万元/人、年。考虑到司法戒毒警察是人民警察警种之一，司法强制戒毒警务辅助人员主要工作也是协助司法戒毒警察完成执勤、管理等工作任务。综上，对你局申请将司法强制隔离戒毒所辅警参照市公安辅警经费薪酬待遇执行（约6.2万元/人/年）无意见，所需经费从2021年起纳入单位部门预算予以保障。

上述意见请报市政府审批。



(联系科室：行政政法科

电话：81771119)

信息公开方式：不公开