

附件3

县级部门整体支出绩效自评报告

(2020年度)

部门名称：（公章）

填 报 人：罗序田

联系电话：6359009

填报日期：2021.8.10

一、部门基本情况

(一) 部门职能。

仁化县教育局位于仁化县丹霞新城丹山路2号，办公场所面积为4200平方米，主要管理全县教育教学工作。2020年，仁化县教育局内设10个股室：办公室、党工委办（教育工会）、人事股、财务股（学校建设管理办公室）、教育督导室、教育股、德体卫艺股、招生考试办公室、结算中心（助学中心）、教师发展中心。人员编制44名，后勤编3名，其中局长1名，副局长3名。

1. 机关职能

(1)贯彻执行党和国家教育的方针、政策和法规，协助县政府做好研究制定教育事业发展规划。

(2)组织指导学校办学体制和学校内部管理的进一步改革深化，做好教育教学的评估、督导工作；加强对社会力量办学的管理指导。

(3)组织指导校长队伍、教师队伍的建设和管理工作。

(4)充分利用教育政策法规做好教育经费筹措、拨款、学校建设和学校审计等工作，充分利用好教育经费，努力改善办学条件。

(5)对学校进行德育、体育、卫生、美育、国防教育、安全教育和劳动技术教育的指导。

(6)开展勤工俭学、教学设施设备、规划指导有关学历教

育、成人教育的教学及考试工作，并做大中专学校录取工作。

(7)组织和指导学校开展教学研究和改革，搞好教育管理信息收集工作，负责机关管理工作，指导基层工会和有关社会团体开展工作。

(8)承办县人民政府和上级教育部门交办的其他工作。

2. 机构设置

(1)党委办（教育工会）：负责局党委办党务工作；依法维护教职工权益组织教职工开展有益活动。

(2)办公室：综合协调机关政务、事务工作。

(3)人事股：加强中小学教师教育及行政干部队伍建设，做好教师工资福利、职称评定教师继续教育培训、科学规范管理人事档案工作。

(4)财务股（学校建设管理办公室）：抓好局、中小学校财务管理、内部审计、教育统计、中小学校收费，负责校舍建设管理工作。

(5)教育督导室：依法对教育工作进行监督、检查评估、指导的行政行为。

(6)教育股：指导基础教育工作负责学生学籍的管理。

(7)德体卫艺股：负责德育、体育、卫生、艺术工作。

(8)招生考试办公室：负责普通高考、成人高考、高等教育自学考试、初、高中招生考试、高中毕业会考工作。

(9)结算中心（助学中心）：代理农村中小学会计核算，

办理出纳业务，管理财务会计资料，指导全县中小学按相关规定做好学校经费预算编制工作；负责国家助学资金的管理、监督，以及生源地信用助学贷款工作。

(10)教师发展中心：制定中小学、幼儿园教师、校（园）长专业发展规划，承担在职教师、校（园）长培训，开展教学管理、教材审定、教育科研和成果推广、教育学会，信息网络装备与运用、电化教学研究、信息网络安全、学校危化品管理等工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

完善学校教学评价方案，充分发展评对教学工作的促进作用，全面提高教学质量；完成教师发展中心改建工程及10所中小学厕所革命建设工程；完成丹霞街道中心幼儿园改造工程、仁化县城北幼儿园建设工程；完成仁中高考考场高清巡考系统、仁化一中二期信息化项目、初中理化生实验操作考场、闻韶学校物理化学实验室、粤港警察希望小学云教室平台、大桥中学电教平台及闻韶镇、周田镇、黄坑镇、大桥镇、扶溪镇中小学（含教学点）教学功能室、设施设备提升项目等建设。

（三）部门整体支出绩效目标。分析绩效目标、指标与部门职能、中期规划、年度工作计划的相关性、合理性和明确性。

（四）部门整体支出情况。

1、部门整体实际支出情况

2020年度县教育局整体实际支出 5190.46 万元，其中：基本支出 856.09 万元，包括：人员经费 696.57 万元、公用经费 159.52 万元；项目支出 4334.37 万元（其中 205 科目专项支出 1874.12 万元）。

2、三公经费实际支出情况

2020 年度县教育局三公经费实际支出 13.59 万元，明细为：公务接待费支出 4.85 万元、因公出国（境）支出 0 万元、公务用车购置及运行维护费支出 8.74 万元。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。

支出总额控制在预算总额以内，全年无截留或滞留专项资金情况。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。

我局严格执行预算绩效管理，绩效管理全部覆盖，绩效评价类型全部涉及，且绩效成效显著：一是对各项支出严格按照预算额度进行控制，努力节约经费；二是各项工作均能够按质按量完成；三是部门整体支出使用效果达到了预期，高效完成了本年度绩效目标。

（三）年度部门绩效目标完成情况

（一）举旗帜抓党建，锻造坚强有力的党组织

全面贯彻落实《仁化县加强党的基层组织建设三年行动

计划实施方案（2018-2020年）》，全面从严治党，做到旗帜鲜明讲政治抓政治，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保党中央和省委、市委、县委决策部署在教育系统政令畅通、令行禁止。充分发挥县委教育工委领导小组决策的协调职能，推进支部规范化管理，先后成立了2个党委，5个基层党总支和40个基层党支部。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，组织召开理论中心组（扩大）学习会和全体干部职工大会等会议18次，组织基层党员集中学习培训共计4次，参与人数达1850人次。实施基层党组织“头雁工程”，本年度发展党员5名，评选出6名优秀党务工作者、233名五星党员，引领全县教育工作者主动适应新常态、新规矩和新要求。坚持开展“大学习，深调研，真落实”活动，深入基层学校党支部督导12次，到大桥镇共和村讲党课2次，帮助300名青年教师、30名困难党员解决实际问题。在疫情期间，党组织发挥战斗堡垒，带领全体教职员工克服畏难恐惧情绪，做到“党员在先、领导在先、干部在先”，以5个临时党总支、7个片区、126个网格为单位，落实“一手抓疫情防控，一手抓教育教学”；45名局机关干部身先士卒，作为驻点学校（幼儿园）指导员，加强复学工作指导、监督；各中小学校、幼儿园350支党员先锋组，1000多名党员履职尽责、奋发有为，共同书写了教育系统感人至深

的抗疫复学篇章。仁化中学、中职学校、丹霞学校“党员先锋岗”多次被县疫情防控指挥部、社区表扬。

(二)集合力抓防控，全力为学生返校保驾护航

在县委县政府正确领导下，各镇（街）、各部门按照《仁化县2020年春季学期学生返校工作方案》要求，给予支持配合。交通部门安排22辆直通车“点对点”安全送达711名学生；公安部门派出84名警力，维护周边治安以及交通秩序；卫健部门配备72名卫生健康副校长、医护人员，指导学校做好日常防控、应急演练工作，为1001名教职员工做了核酸检测。各中小学校、幼儿园完成了4.4万师生的健康跟踪、13万人次实地与网络电话家访、1380（间）次“大消杀、大清洁”、1万余（人）次培训演练、23.7万条宣传标语滚动播放、33万余条微信群推送信息。在县政府的大力支持和广大爱心人士关心下，储备了50余万只口罩、1000余把测温枪（门），安装水龙头超过1500个。在多部门的帮助及广大干部职工的共同努力下，我们做到了“两个联动”、“七个到位”，展现了仁化人民一家亲的优良传统和强大的凝聚力。全县各级各类学校如期复学，实现了“平稳、有序、安全”的工作目标，在疫情防控工作中，各中小学校、幼儿园坚守岗位、履职尽责，尤其是田家炳小学、长江中心小学、扶溪学校、丹霞学校，表现突出，慎终如始抓实抓细疫情防控措施。

(三)补短板抓统筹，缩小优质均衡教育差距

坚持“教育事业发展是第一工作”，县城聚焦“城镇提升、教育提质，构建一站式优质教育体系”工作目标，乡镇聚焦“乡村教育振兴战略”，办好家门口的好学校，全面提升各类基础教育办学条件，不断缩小城乡教育差距，满足人民群众对优质教育的需求。长江中学综合楼建设项目顺利完工，仁化中职学生宿舍楼和实训楼、仁化中学三项优化工程项目正在建设；投资 9700 万元，新建城北幼儿园和新城幼儿园，改扩建仁化县第二小学幼儿园，预计增加优质学位 1350 个。完成了仁中高考考场高清巡考系统、仁化一中二期信息化项目、初中理化生实验操作考场、闻韶学校物理化学实验室、粤港警察希望小学云教室平台、大桥中学电教平台等建设。同时，在县委县政府的关心支持下，中考、高考考场安装空调 160 台，其中中考考场 100 台，高考考场 60 台，为考生营造了舒适的环境。随着一系列硬件设施建设项目的完成，将逐步缩小我县优质均衡发展差距，推进教育事业高质量发展。

(四)铸师魂抓素养，建设德才兼备教师队伍

教师队伍建设是促进教育公平、提高教育教学质量的重要保证。出台了《仁化县教师（校长、园长）发展培训管理指导意见（试行）》《仁化县 2020 年中小学教师培训实施方案》，组织教师职工参加各类学习培训约 5000 人次，

全面提高校(园)长和教师整体素质,评选县级以上名师 22 人、县级以上骨干教师 131 人,引进高素质人才 38 人,临聘专业教师 50 人。选拔任用校长(园长)5 名,65 名教师通过中小学副高级以上职称评审,全面推进“县管校聘”管理改革,完成校内竞聘 2054 人,跨校竞聘 69 人,组织调剂 58 人,建立了能进能出、能上能下的教师任用机制,激发了学校的内生动力,盘活了学校用人机制,教师学科结构得到合理优化。在落实山区教师津贴补助的基础上,完成了小级别晋升,发放金额 290.64 万元,受益教师 898 人;发放人才津贴 248.16 万元,受益教师 1810 人,极大地调动了教师的工作积极性和创造性。教师在各级各类比赛中获奖,成果丰硕,其中教学技能获奖 732 人次(省级 35 人次,市级 148 人次),教学论文获奖及出版 317 篇(正式刊物出版 149 篇,省级获奖 4 篇),课题成果 93 项(国家级 1 项,省级 8 项,市级 36 项)。

(五)重德育抓质量,全面提升“两全目标”品质

坚持“教育质量是第一责任”,围绕德育滋养不迟疑,坚持教学不动摇,狠抓管理不懈怠,咬定质量不放松,落实立德树人根本任务,全面提升学生核心素养,提高教育教学质量。

1. 落实根本任务,突出德育引领。加强学生思想道德建设,广泛开展“扣好人生第一粒扣子”主题系列教育实践活动

动、“新时代好少年”“我们的节日”“吟诗诵典，寄托哀思”等活动，参与人数超过 3 万人次。疫情期间，以新冠肺炎防控、心理健康教育、爱国主义教育为重点，通过“返校第一课”、主题班会等形式，开展卫生防疫健康教育，强化生命教育和习惯养成教育，提高师生自觉防控的意识和能力。通过“小手拉大手”活动，师生创作疫情防控绘画、手抄报作品 2000 份，微视频 120 个，为全县打赢疫情防控阻击战贡献教育力量，其中扶溪镇中心幼儿园、机关幼儿园、蓓蕾幼儿园等单位制作的手抄报和微视频被宣传部门转发报道。评选出 55 名县级以上“新时代好少年”，其中仁化一中刘力勤同学获广东省“新时代好少年”称号，得到韶关日报专题报道。学生参加各级各类知识竞赛 1087 人次（国家级 6 人次，省级 244 人次，市级 159 人次）。

2. 强化质量意识，教学工作常抓不懈。践行“两全目标”，深入开展精准备考、精准训练、精准指导“三大活动”，对全县中小学校教学视导，以片区为单位，开展“学研比评”、“一师一优课”、“同课异构+交流研讨+学科讲座”等教研活动 136 次，参与活动的教师 5000 人次。特别是今年疫情期间，我县从 3 月 2 日开始，全面启动线上教育工作，308 位教师参与线上教育视频录制工作，共录制了 446 节线上教育教学视频，通过县电视台、县融媒体中心“仁爱仁化”APP 等社交平台向全县的中小學生推送优质教育资

源，特别是仁化一中、城北小学、田家炳小学、实验学校在录课中推送了大量优质资源，为教学质量得到强化、学习成绩稳步提升奠定了坚实基础。2020年全县高考人数1166人，优先投档上线人数107人，上线率达9.2%；本科上线人数为698人，上线率60%；专科以上上线人数1166人，上线率100%，“三线”上线率实现了总体保持平稳的目标；单考单招考生152人，高职类考生73人，专科以上上线率为100%。在2020年中考中，实验学校、仁化一中、黄坑中学成绩稳居前列，红山学校、扶溪学校、闻韶学校进步较大。在七、八年级期末抽测中，凡口学校、丹霞学校、双峰寨中学、大桥中学表现突出。在四至六年级期末抽测中，丹霞中心小学、田家炳小学、扶溪学校、凡口学校、城北小学、实验学校、长江中心小学等学校成绩高于全县平均分。

(六)化风险抓常态，营造安全健康育人环境

坚持“学校安全保障工作是第一要务”工作目标，坚持安全工作“三常”“三化”“三有”要求，做到逢会必讲、进校必查，失责必究，狠抓实抓安全管理，强化安全主体责任。开展安全演练330余次、校园安全大排查1500多次，对发现的10处安全隐患点建立工作台账，已排除隐患7处，3处正在全力整改。发放倡议书、《致学生家长的一封信》6万多份，加强家长、学生防溺水、交通安全等专题

教育；联合公安、消防、交通、市场监管、应急等部门开展校园周边环境综合治理工作，营造了安全、稳定、文明、健康的育人环境，全年未发现安全事件。

(七)重精准抓落实，建立扶志扶贫长效机制

1.立足本职，聚焦教育扶贫。建立并落实《仁化县教育系统建档立卡学生学校精准帮扶活动实施方案》，构建从学前教育到高等教育全覆盖、阶段相衔接的教育资助体系；制定《仁化县困难家庭学生教育补助方案》，全面实施建档立卡户教育“兜底”扶持政策，教育保障政策100%落实。2019-2020年累计补助建档立卡学生生活费648万，惠及建档立卡学生1804人（次）。建立党员教师包扶贫困学生制度，1359名党员、教师“一对一”结对帮扶县内就读的贫困学生、特殊群体学生，建立教师帮扶贫困学生台账，做好扶志向、扶学业、扶生活“三扶”工作，确保贫困学生不因贫失学，家庭不因学致贫，全年没有出现贫困户子女因贫辍学现象。2019学年建档立卡户子女就读专科及以上达251人，呈逐年递增趋势。

2.突出中心，落实定点帮扶。强化对大桥镇共和村的帮扶工作，每周定期组织局机关副股级以上干部到村开展“一线双联”、“民情夜访”帮扶工作，实现“干部到户、宣传到户、政策到户、落实到户、解决到户、收入到户、洁净到户、满意到人”，先后完成村委会办公楼、村小组文化广场建设、

人居环境整治建设，村道亮化美化净化，为村民营造了美丽宜居的生活环境。通过产业扶贫、就业扶贫、兜底保障等帮扶措施，贫困村以及 36 户贫困户 107 人如期实现全面脱贫。同时，教育系统按照县委县政府部署要求，统筹兼顾，做好了创文、计生、拥军、保密、机关绩效考核、“六讲六比”模范机关创建等工作。在总结工作成绩的同时，还存在以下短板：一是教育事业发展不充分。优质资源配置不均衡，县城优质学位不足，乡村学校的教学条件有待进一步优化；二是教师队伍不够强。专业型校长数量少，学科带头人、骨干教师较少。三是教育成果不均衡。学前教育强，但是不够规范化；义务教育逐步均衡，但是城乡教育差距依然存在；高中教育平稳运行，但是有待优质化等。

（三）自评结论。

我局严格执行预算绩效管理，绩效管理全部覆盖，绩效评价类型全部涉及，且绩效成效显著：一是对各项支出严格按照预算额度进行控制，努力节约经费；二是各项工作均能够按质按量完成；三是部门整体支出使用效果达到了预期，高效完成了本年度绩效目标。自评分数 99 分。

三、存在问题及改进意见。

1. 加快项目经费拨付进度，有效调节资金使用进度，提高资金的使用效率，尽量避免年度或跨年下拨。

2. 资金安排和年初预算审核时，结合实际，分类研究，

科学测算，合理安排，有效保障单位基本工作的顺利开展。

3. 加强财务管理，严格财务审核。健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。