

市级财政支出项目绩效自评报告

项目名称：	首批紧缺急需适用人才2020年安家费和市政府津贴经费
市级项目主管部门（公章）：	韶关市人力资源和社会保障局
填报人姓名：	包慧琳
联系电话：	8537996
填报日期：	2021. 02. 22
一、项目基本情况及自评结论	
（一）项目用款单位简要情况。	韶关市人才服务局，为市人力资源和社会保障局管理的公益一类事业单位，副处级，内设4个副科级机构：综合科、人才管理开发科、人才市场管理科、人才智力引进科，人才智力引进科负责有关人才待遇的发放工作。
（二）项目实施主要内容及实施程序。（绩效目标完成情况）	根据韶关市人才工作领导小组办公室工作部署，发放2019年招募的首批紧缺急需适用人才109人2020年4月至6月安家费和市政府津贴，合计60.633333万元。另外安排15.213333万元用于缴税。合计安排758466.66元。
（三）简述项目自评等级和分数，并对照佐证材料逐一分析。	圆满完成项目工作，项目绩效自评等级达到优。
二、绩效表现	
（一）资金使用绩效。	通过及时发放人才补贴，为我市留住更多发展所需的紧缺适用人才。
（二）存在问题。针对短板指标分析项目资金使用存在的问题和原因。	无
三、改进意见（计划）	
针对存在的问题提出完善项目管理资金绩效管理的意见。或拟在下一步工作中调整完善的工作计划。	无
四、其他需要说明的情况	

包括但不限于政策制定、项目实施管理等方面好的经验方法，碰到的实际困难等其他需说明的内容。

无